

微端科技股份有限公司

人權政策

微端科技為善盡企業社會責任、保障全體同仁之合法權益，並遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」、「聯合國國際勞動組織」等各項國際人權公約，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，明確揭示以公正與公平態度對待與尊重所有一切受薪同仁。
微端科技訂定人權政策如下：

◇多元包容性與工作機會均等

- 恪守勞動、性平等相關法規，禁用童工、禁止人口販運、禁止強迫勞動，無就業歧視，致力於營造一個多元、開放、平等且免於騷擾的工作環境，絕不允許任何違反人權之行為。
- 對於職工與求職者不因個人性別（含性傾向）、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙等，不允許任何差別待遇或任何形式之歧視。
- 落實公平合理之僱用、薪酬福利、明訂工時規範、訓練、考評與升遷機會，制定公告規範並提供申訴管道、懲戒機制，以及定期教育訓練和日常宣導。

◇提供安全與健康的工作環境

- 提供安全健康之工作環境，消弭工作環境中可能影響員工健康安全之危害因子，定期實施勞安相關教育訓練，降低職災風險。
- 主動關心並管理同仁異常工作負荷情形，對於職工之每日、每週正常工作時間及延長工作時間、休假、特別休假及其他各種假別之規定皆符合法令規範。

◇落實資訊安全

- 建置完善且嚴格之個人資料與資訊安全控管機制及防護措施，確保資料安全。

◇促進勞資和諧

- 尊重並確保員工集會結社與談判協商和表達意見的管道自由、暢通。
- 定期召開勞資會議，致力促進勞資雙方和諧，營造良好勞資關係，有效調解意見差異。

本公司人權政策，同步於公司企業社會責任網頁及相關報告書中公開發露。

總經理：

