

人力概況

微端科技平等對待員工，透過各項平權措施，減少任何可能造成職場不對等的勞動條件，保障同仁勞動權益。

一、員工統計

公司提供長遠且安穩的工作型態，讓員工能夠全心投入工作而無後顧之憂，有助於保障員工的經濟生活。

統計/年度		2022 年		2023 年		2024 年	
員工總數 (註 1)		57		56		58	
勞雇合約 (註 2)		非固定	固定	非固定	固定	非固定	固定
性別	男	28	0	27	0	26	0
	女	29	0	29	0	32	0
勞雇類型 (註 3)		全職	兼職	全職	兼職	全職	兼職
性別	男	28	0	24	3	23	3
	女	29	0	27	2	30	2

註 1：

當年度員工總數：請公司自行選擇以當年底 (12/31) 的員工總數為準或是以每月底的員工總數相加/12 個月為準。

註 2：

勞雇合約分為非固定期限契約員工 (正職) 與固定期限契約員工 (短期、季節、特定專案期間；原員工請產假/育嬰留停假，公司另外聘用其他員工代理該職務到請產假/育嬰留停的員工復職亦屬之)。

註 3：

勞雇類型分為全職員工 (一週工時達法定工時上限) 及兼職員工 (一週工時未達法定工時上限，僅為部分工時人員，如工讀生、計時人員)。

新進與離職員工年齡與性別分佈

員工新進與離職統計/年度		2022 年		2023 年		2024 年	
		總數	比例 (註)	總數	比例 (註)	總數	比例 (註)
新進員工							
年齡	未滿 30	0	0.00%	2	3.57%	2	3.45%
	30 以上 未滿 50	2	3.51%	6	10.71%	6	10.34%
	50 以上	1	1.75%	0	0.00%	0	0.00%
性別	男	0	0.00%	3	5.36%	1	1.72%
	女	3	5.26%	5	8.93%	7	12.07%
學歷	研究所	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
	大專院校	1	1.75%	8	14.29%	4	6.90%
	其他	2	3.51%	0	0.00%	4	6.90%
離職員工							
年齡	未滿 30	2	3.51%	0	0.00%	0	0.00%
	30 以上 未滿 50	5	8.77%	2	3.57%	5	8.62%
	50 以上	2	3.51%	5	8.93%	1	1.72%
性別	男	5	8.77%	3	5.36%	2	3.45%
	女	4	7.02%	4	7.14%	4	6.90%
學歷	研究所	2	3.51%	0	0.00%	0	0.00%
	大專院校	4	7.02%	4	7.14%	5	8.62%
	其他	3	5.26%	3	5.36%	1	1.72%

註：

當年度員工總數：請公司自行選擇以當年底 (12/31) 的員工總數為準或是以每月底的員工總數相加 /12 個月為準。

新進率=(當年度該特定類別之新進員工總數/當年底員工總數)*100%。

如女性新進員工率=(當年度女性新進員工總數/當年底員工總數)*100%。

離職率=(當年度該特定類別之離職員工總數/當年底員工總數)*100%。

如未滿 30 歲離職員工率=(當年度未滿 30 歲的離職員工總數/當年底員工總數)*100%。

多元化統計

多元化統計/年度				2022		2023		2024 年	
				人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
員工	直接	性別	男	3	21.43%	3	23.08%	3	20.00%
			女	11	78.57%	10	76.92%	12	80.00%
		年齡	未滿 30	0	0.00%	0	0.00%	1	6.67%
			30 以上 未滿 50	7	50.00%	7	53.85%	8	53.33%
			50 以上	7	50.00%	6	46.15%	6	40.00%
		學歷	研究所	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
			大專院校	3	21.43%	3	23.08%	3	20.00%
			其他	11	78.57%	10	76.92%	12	80.00%
		間接	性別	男	25	58.14%	24	55.81%	23
	女			18	41.86%	19	44.19%	20	46.51%
	年齡		未滿 30	1	2.33%	2	4.65%	3	6.98%
			30 以上 未滿 50	19	44.19%	23	53.49%	24	55.81%
			50 以上	23	53.49%	18	41.86%	16	37.21%
	學歷		研究所	5	11.63%	4	9.30%	4	9.30%
			大專院校	31	72.09%	34	79.07%	33	76.74%
			其他	7	16.28%	5	11.63%	6	13.95%

註：

這裡的員工總數應與 2-7 員工總數一致，請公司自行選擇以當年底 (12/31) 的員工總數為準或是以每月底的員工總數相加/12 個月為準。

未滿 30 歲的直接人員百分比 = (當年度未滿 30 歲的直接人員總數 / 當年度員工總數) *100%。

研究所學歷的間接人員百分比 = (當年度研究所學歷的間接人員總數 / 當年度員工總數) *100%。