

員工進修、教育訓練

微端科技認為，永續經營的關鍵在於提供員工不斷學習成長的機會，教育訓練即為確保人力資本可以持續成長的重要關鍵。微端科技整體學習發展策略以在職訓練為基礎，輔以新進人員之職務內容專業別訓練，搭配年度目標及不同業務需求，建立完善的教育訓練體系。

一、在職人員培訓總時數與人次

每年度各部門會依需求讓職員參與職務內容相關之外部訓練，2025年內部培訓完成總時數為809.1小時，總完成人次為407人，投入的經費為256,780元，相較於2024年有大幅成長。

	2023年	2024年	2025年
總訓練時數	203.5小時	573.5小時	809.1小時
總完成人次	25人	336人	407人

二、依性別與職級平均受訓時數

統計/年度		2023 年	2024 年	2025 年
每名員工平均受訓時數 (小時)		2.00	3.60	9.89
依性別分類員工平均受訓時數 (小時)	女	3.60	9.89	14.19
	男	2.10	8.61	16.74
依類別分類員工平均受訓時數 (小時)	直接	5.30	10.60	11.16
	間接	0.90	2.60	9.60

- 2024 年為加強資訊安全防護之資訊，提供較多資訊安全培訓，而使間接員工外訓時數增加。
- 2025 年整體教育訓練時數增加，為直接人員職能再加強訓練、資安及性平相關法遵宣導與個人職能之外訓專業訓練。