

## 誠信經營運作與執行情形

### 112 年度誠信經營執行情形

評估項目	運作情形
訂定誠信經營政策及方案、定期評估機制、落實執行懲戒及申訴制度。	<p>(一) 為確保企業實施有助於預防及發現貪腐之內控機制，以建立誠信之企業文化及健全經營，本公司已訂定「誠信經營守則」，並業經董事會通過，並提報股東會。本守則之適用範圍及於本公司及本公司之子公司等集團企業。</p> <p>(二) 本公司之董事、經理人、員工，於從事商業行為之過程中，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為，以求獲得或維持利益。本公司定有「誠信經營作業程序及行為指南」，本公司員工之獎懲著重秉公嚴正以強化紀律。</p> <p>(三) 本公司定期或不定期於會議中宣導、教育員工，使全體員工了解公司誠信經營之決心。</p>
落實誠信經營--評估往來對象之誠信紀錄、定期報告情形、定防止利益衝突政策、建立有效的會計制度、內部控制制度，並由內部稽核單位依不誠信行為風險之評估結果	<p>(一) 本公司以公平與透明之方式進行商業活動。本公司於商業往來之前，考量代理商、供應商、客戶或其他商業往來交易對象之合法性及是否有不誠信行為紀錄，避免與有不誠信行為紀錄者進行交易。</p> <p>(二) 本公司已設置推動企業誠信經營專(兼)職單位。負責誠信經營政策與防範不誠信行為之制定及監督執行，並每年定期向董事會報告執行情形。</p> <p>(三) 本公司董事對董事會所列議案，與其自身有利害關係，致有害於公司利益之虞者，於討論及表決時均予迴避。本公司董事、監察人及經理人不得藉其在公司擔任之職位，使其自身、配偶、父母、子女或任何他人獲得不正當利益。</p> <p>(四) 本公司定有會計制度、內部控制制度等，內部稽核人員依計畫查核，定期提報獨立董事並提報董事會。</p> <p>(五) 本公司尚未定期舉辦誠信經營之內、外部教育訓練。</p>
公司檢舉制度之運作情形---訂定具體檢舉及獎勵制度、訂定受理檢舉事項之調查標準作業程序	本公司已訂定『誠信經營作業程序及行為指南』對於檢舉及獎勵制度、檢舉管道、受理專責人員、調查標準作業程序、相關保密機制、保護檢舉人不因檢舉而遭受不當處置之措施等均有相關規範及措施。
加強資訊揭露	本公司已架設網站，揭露誠信經營守則相關內容。 <a href="http://www.microtips.com.tw">http://www.microtips.com.tw</a> )。