

人力概況

微端科技平等對待員工，透過各項平權措施，減少任何可能造成職場不對等的勞動條件，保障同仁勞動權益。

一、員工統計

公司提供長遠且安穩的工作型態，讓員工能夠全心投入工作而無後顧之憂，有助於保障員工的經濟生活。

統計/年度		2021 年		2022 年		2023 年	
員工總數 (註 1)		63		57		56	
勞雇合約 (註 2)		非固定	固定	非固定	固定	非固定	固定
性別	男	33	0	28	0	27	0
	女	30	0	29	0	29	0
勞雇類型 (註 3)		全職	兼職	全職	兼職	全職	兼職
性別	男	33	0	28	0	24	3
	女	30	0	29	0	27	2

新進與離職員工年齡與性別分佈

員工新進與離職統計/年度		2021 年		2022 年		2023 年	
		總數	比例 (註)	總數	比例 (註)	總數	比例 (註)
新進員工							
年齡	未滿 30	1	0.26%	0	0.00%	2	0.45%
	30 以上 未滿 50	1	0.26%	2	0.49%	6	1.35%
	50 以上	0	0.00%	1	0.24%	0	0.00%
性別	男	2	0.51%	0	0.00%	3	0.67%
	女	0	0.00%	3	0.73%	5	1.12%
學歷	研究所	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
	大專院校	1	0.26%	1	0.24%	8	1.80%
	其他	1	0.26%	2	0.49%	0	0.00%

離職員工							
年齡	未滿 30 歲	1	0.26%	2	0.49%	0	0.00%
	30 歲以上未滿 50 歲	1	0.26%	5	1.22%	2	0.45%
	50 歲以上	0	0.00%	2	0.49%	5	1.12%
性別	男	1	0.26%	5	1.22%	3	0.67%
	女	1	0.26%	4	0.98%	4	0.90%
學歷	研究所	0	0.00%	2	0.49%	0	0.00%
	大專院校	1	0.26%	4	0.98%	4	0.90%
	其他	1	0.26%	3	0.73%	3	0.67%

註：新進率=(當年度該特定類別之新進員工總數/當年底員工總數)*100%。

如女性新進員工率=(當年度女性新進員工總數/當年底員工總數)*100%。

離職率=(當年度該特定類別之離職員工總數/當年底員工總數)*100%。

如未滿 30 歲離職員工率=(當年度未滿 30 歲的離職員工總數/當年底員工總數)*100%。

多元化統計

多元化統計/年度				2021 年		2022 年		2023 年	
				人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
員工	直接	性別	男	3	23.08%	3	21.43%	3	23.08%
			女	10	76.92%	11	78.57%	10	76.92%
		年齡	未滿 30	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
			30 以上 未滿 50	6	46.15%	7	50.00%	7	53.85%
			50 以上	7	53.85%	7	50.00%	6	46.15%
		學歷	研究所	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
			大專院校	2	15.38%	3	21.43%	3	23.08%
			其他	11	84.62%	11	78.57%	10	76.92%
	間接	性別	男	31	62.00%	25	58.14%	24	55.81%
			女	19	38.00%	18	41.86%	19	44.19%
		年齡	未滿 30	4	8.00%	1	2.33%	2	4.65%
			30 以上 未滿 50	24	48.00%	19	44.19%	23	53.49%
			50 以上	22	44.00%	23	53.49%	18	41.86%

		學歷	研究所	7	14.00%	5	11.63%	4	9.30%
			大專院校	35	70.00%	31	72.09%	34	79.07%
			其他	8	16.00%	7	16.28%	5	11.63%