

推動永續發展情形及與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因：

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
一、 公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		<p>本公司已於於112年度成立「永續發展委員會」，為公司內部最高層級的永續發展決策中心，由總經理擔任主席與高階主管共同檢視公司的營運目標及方針，訂定中長期的永續發展計畫。</p> <p>「永續發展委員會」擔任上下整合、橫向串聯的跨部門溝通平台。經由依議題而設的任務小組，辨識攸關公司營運與利害關係人所關注的永續議題，擬定對應策略與工作方針、編列各組織與永續發展相關預算、規劃並執行年度方案，同時追蹤執行成效，確保永續發展策略充份落實於公司日常營運中。</p> <p>「永續發展委員會」每年向董事會報告永續發展執行成果及未來的工作計劃。</p> <p>112年度共召開1次會議，議案內容包含(1) 成立永續發展委員會(2)討論企業永續發展委員運作方式及計劃。</p>	無差異
二、 公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？		V	<p>公司將依重大性原則研擬訂定進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略。</p>	<p>公司將視實際需要研擬訂定並訂定相關風險管理政策或策略。</p>

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
<p>三、環境議題</p> <p>(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p> <p>(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p> <p>(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？</p> <p>(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？</p>	<p>V</p> <p>V</p> <p>V</p> <p>V</p>		<p>(一) 本公司設置安全衛生及環保專責人員，督導、執行環境管理活動計劃及安全衛生相關業務。</p> <p>(二) 本公司將各項資源分類回收，委託合法機構回收再利用。並積極推展綠色環保等活動降低對環境之衝擊。</p> <p>(三) 本公司依據金管會「公司治理3.0-永續發展藍圖」及參考國際氣候相關財務揭露規範(TCFD)架構，並透過「永續發展委員會」以風險評估工具評估潛在威脅可能造成的危機，提前進行管理機制及預防措施。同時，並助於公司強化營運管理能力，並能節省相關成本，確保公司的永續發展，詳細內容已揭露於本公司永續報告書。</p> <p>(一)</p> <p>1. 本公司每年定期進行溫室氣體自主盤查作業，針對溫室氣體減量的工作著重於節省電力，透過節能小組規劃年度節電方案，以推動並落實減碳工作。近兩年度</p>	<p>(一) 無差異</p> <p>(二) 無差異</p> <p>(三) 無差異</p> <p>(四) 無差異</p>

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因																								
	是	否	摘要說明(註2)																									
			<p>本公司氣體盤查情形：</p> <table><tr><th rowspan="2">範疇</th><th rowspan="2">排放源類型</th><th colspan="2">排放量(公噸CO2e/年)</th></tr><tr><th>111年度</th><th>112年度</th></tr><tr><td>範疇一</td><td>汽油/冷媒等</td><td>52.79</td><td>-</td></tr><tr><td>範疇二</td><td>電力使用</td><td>104.82</td><td>84.86</td></tr><tr><td colspan="2">總排放量</td><td>157.61</td><td>84.86</td></tr></table> <p>2. 本公司所使用之水源為自來水，主要用於生活用水故使用且占比低。廠內宣導節約用水，節制公廁洗手檯出水量，設備老舊汰換優先選用具有「省水標章」的水龍頭及馬桶，以減少自來水使用以達到節省民生用水需求。</p> <p>近兩年度用水量：</p> <table><tr><th>項目 \ 年度</th><th>111年</th><th>112年</th></tr><tr><td>用水量(單位:度)</td><td>1,143</td><td>1,169</td></tr></table> <p>3. 本公司製程所產生廢棄物種類為一般事業廢棄物及少部份有害廢棄物。針對廢棄物可再利用資源加以回收，並從源頭管理以少用、替代或減少使用對環境影</p>	範疇	排放源類型	排放量(公噸CO2e/年)		111年度	112年度	範疇一	汽油/冷媒等	52.79	-	範疇二	電力使用	104.82	84.86	總排放量		157.61	84.86	項目 \ 年度	111年	112年	用水量(單位:度)	1,143	1,169	
範疇	排放源類型	排放量(公噸CO2e/年)																										
		111年度	112年度																									
範疇一	汽油/冷媒等	52.79	-																									
範疇二	電力使用	104.82	84.86																									
總排放量		157.61	84.86																									
項目 \ 年度	111年	112年																										
用水量(單位:度)	1,143	1,169																										

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因																							
	是	否	摘要說明(註2)																								
			<p>響之物質，以達成由源頭減量，並進而達到減廢的目的，害廢棄物則委託合格的廢棄物處理廠商進行處理，近兩年事業廢棄物數據如下：</p> <table><tr><td colspan="2">非有害廢棄物項目</td><td>111年</td><td>112年</td></tr><tr><td>廢紙</td><td rowspan="2">資源回收</td><td>1.197</td><td>2.258</td></tr><tr><td>托盤</td><td>0.763</td><td>0.861</td></tr><tr><td colspan="2">有害廢棄物項目</td><td>111年</td><td>112年</td></tr><tr><td>附零組件之廢印刷電路板</td><td>委外進行回收、粉碎、再利用。</td><td>0.012</td><td>0.012</td></tr><tr><td colspan="2">總重(公噸)</td><td>1.972</td><td>3.131</td></tr></table>	非有害廢棄物項目		111年	112年	廢紙	資源回收	1.197	2.258	托盤	0.763	0.861	有害廢棄物項目		111年	112年	附零組件之廢印刷電路板	委外進行回收、粉碎、再利用。	0.012	0.012	總重(公噸)		1.972	3.131	
非有害廢棄物項目		111年	112年																								
廢紙	資源回收	1.197	2.258																								
托盤		0.763	0.861																								
有害廢棄物項目		111年	112年																								
附零組件之廢印刷電路板	委外進行回收、粉碎、再利用。	0.012	0.012																								
總重(公噸)		1.972	3.131																								
四、社會議題																											
(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V		(一) 本公司依據勞動法規等相關規定訂定員工工作規則，以保障員工之合法權益，並成立職工福利委員會辦理各項福利措施及教育訓練，實施退休金制度等。	(一) 無顯著差異																							
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V		(二) 本公司於章程訂定員工分紅比例，經營績效或成果適當反映於員工薪酬，並遵守勞動法規提供員工固定休假及福利。	(二) 無顯著差異																							

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因												
	是	否	摘要說明(註2)													
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		(三) 本公司提供員工安全與健康之工作環境、定期或不定期對員工實施安全與健康教育訓練，辦理員工勞健保及團體保險等。 本公司112年度並無職災及火災之情況。公司均依消防法規及工業園區之規定定期對消防設施進行安檢。	(三)無顯著差異												
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		(四) 公司已為員工建立有效之專業訓練計劃以加強其職涯發展培訓計劃。 <table><tr><td>項 目</td><td>總人次</td><td>總時數</td></tr><tr><td>1. 專業職能訓練</td><td>11</td><td>108</td></tr><tr><td>2. 主管才能訓練</td><td>4</td><td>40</td></tr><tr><td>3. 通識訓練</td><td>10</td><td>56</td></tr></table>	項 目	總人次	總時數	1. 專業職能訓練	11	108	2. 主管才能訓練	4	40	3. 通識訓練	10	56	(四)無顯著差異
項 目	總人次	總時數														
1. 專業職能訓練	11	108														
2. 主管才能訓練	4	40														
3. 通識訓練	10	56														
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V		(五) 不適用。	(五)無顯著差異												
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職	V		(六) 公司預計於民國113年度透過簽署<供應商社會責任承諾書>執行供應商概況審查如涉及違反企	(六)無顯著差異												

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？			業社會責任政策、環保、職業安全衛生或勞動人權有顯著影響時得終止或解除契約之條款。	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V		本公司預計編製112年度企業社會責任報告書。	無顯著差異
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定訂守則之差異情形：</p> <p>本公司尚未訂定企業社會責任實務守則。公司一向秉持回饋社會的理念，充實公司發展，謀股東最大利益。對投資股東，皆依據相關法規揭露公司重大訊息、財務資訊，董事會亦正常運作，引導公司經營策略，並有效監督經營團隊之管理功能，達成創造股東財富，公司永續經營之目標。</p>				
<p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：</p> <p>(一)、本公司與供應商合作，共同致力於推展綠色環保，碳足跡減量等活動以履行社會責任。公司訂有品質政策提高產品信賴度及產品安全度。本公司設有專責單位處理客戶訴願，追蹤改善，以保護消費者權益等。</p> <p>(二)、持續捐贈無線充電設備給新北市政府並協助於新北市各博物場館、遊客中心、區公所、地政、戶政事務所等民眾常出入的地方設置，幫助政府打造最便利的充電環境除提供給市民便利的無線充電環境。</p> <p>(三)、榮獲『1111人力銀行』頒贈2023年度幸福企業銀獎。</p>				

請參本公司網站(<http://www.microtips.com.tw>) 公司治理專區項下。