

風險管理運作情形

本公司風險管理組織及職掌：

組織單位	執掌
董事會	本公司董事會為公司風險管理之最高單位，以遵循法令，推動並落實公司整體風險管理為目標，明確瞭解本公司營運所面臨之風險，確保風險管理之有效性，並負風險管理最終責任。
總經理	因應內外部環境、法令調整進行風險管理制度之規劃與修正，以及整體風險評估與執行因應策略。
稽核室	本公司稽核室隸屬董事會，職司實施內部稽核，以協助董事會及經理人檢查及覆核內部控制制度之缺失及衡量營運之效果及效率，並適時提供改進建議，以確保內部控制制度得以持續有效實施及作為檢討修正內部控制制度之依據。
各業務單位	各單位主管於日常管理作業中，進行風險評估及管控，強調全員全面風險控管，平時落實層層防範，以有效作好風險管理。

本公司風險管理規範

風險類別	風險說明	風險管理策略（因應措施）
永續環境	溫室氣體排放量持續增加	執行溫室氣體排放量自主盤查，未來則透過第三方查證確認數據完整、正確性。
永續環境	原物料有害物質誤用	直接材料新進供應商需要具備 ISO 9001 證書以及符合環境管理物質要求，並鼓勵供應商通過 ISO 14001 環境管理系統。
員工關懷	過勞（長時工作）	負責單位每月統計加班人員時數，若有長期加班現象，則會透過詢問主管確認相關人員工作情況及必要性，以進行調整。
員工關懷	發生職災	透過職安制度推動，並定期召開相關會議，收集職安相關事件，並針對可改善處進行改善以防止發生。
營運績效	發生資安事件	成立跨部門資通安全小組與教育宣導，並訂定資通安全管理辦理辦法，且提升資安主管位階，並新增 1 位資安人員，定期進行資安風險管理鑑別資安風險，進行後續改善措。
營運績效	供應鏈中斷	確保以穩定原物料供應來源及交期，並尋找替代性的原物料或改變產品設計減少對特定原料需求，減少原物料成本風險；建立長期穩定的供應鏈關係，以減少極端氣候對企業的影響。

本公司整體法遵實務而言，2023 年度並無發生涉及公司治理、環境保護、職業安全、洩漏客戶隱私、產品責任、行銷標示等重大違法紀錄，但有一件違反證券交易法，詳見下表說明。

違法事由	2018 年上市公司 A 併購前上櫃公司 B，時任 B 董事楊賢增涉嫌提前告知陳姓及顏姓友人併購消息，3 人於證交法禁止交易期間，買進 B 電子股票，待股價上漲再賣出，涉嫌違反證券交易法內線交易罪，2023 年判決定讞。
違反法規條文	證券交易法第一百七十一條第一項第一款之內線交易罪。
罰款（新台幣仟元）	該人員應於本判決確定之日起壹年內，向公庫支付新臺幣伍萬元。
罰款以外之處罰	執行有期徒刑壹年捌月。緩刑參年。
改善措施	1. 該人員相關職務改派其他人員擔任。 2. 公司進行防範內線交易之宣導。 3. 鼓勵董事及經理人進行法治課程之訓練。